



Harcèlement en entreprise : comment réagir ?

- Fiche rédigée par l'équipe éditoriale de WebLex
- Dernière vérification de la fiche : 22/08/2019
- Dernière mise à jour de la fiche : 22/08/2019

Vous recevez un signalement qui vous relate des faits de harcèlement dans l'entreprise : c'est une situation d'urgence qui vous impose de réagir. Comment faire ? Que pouvez-vous faire ? Que ne devez-vous surtout pas faire ? Quelles sont vos obligations dans ce domaine ?

Harcèlement dans l'entreprise : de quoi parle-t-on ?

Identifier... Réagir face à des cas de harcèlement, qu'il s'agisse de harcèlement moral ou de harcèlement sexuel, suppose au préalable de savoir précisément définir ce que recouvrent ces notions qui font l'objet d'une définition légale.

... le harcèlement moral...

{ABONNEZ-VOUS}

Harcèlement dans l'entreprise : quelles réactions ?

Un préalable : ne pas rester sans rien faire. En qualité d'employeur, dès lors que vous entendez parler d'un cas de harcèlement dans l'entreprise, ou de toute autre forme d'atteinte au droit des personnes et de leur intégrité physique ou morale, il faut mener une enquête, protéger la victime et sanctionner l'auteur des faits.

Enquêter...

{ABONNEZ-VOUS}