

## Egalité salariale = comparer ce qui est comparable

- Fiche rédigée par l'équipe éditoriale de WebLex
- Dernière vérification de la fiche : 21/11/2019
- Dernière mise à jour de la fiche : 21/11/2019

### Sources :

- [Arrêt de la Cour de Cassation, chambre sociale, du 6 novembre 2019, n° 18-13235](#)

Un salarié a comparé son salaire avec celui perçu par une collègue, embauchée en même temps que lui et pour exercer les mêmes fonctions. Et, s'estimant victime d'une inégalité de traitement, il réclame un rappel de salaires. Mais la comparaison ne s'arrête pas là, rétorque l'employeur...

## Egalité salariale : tenir compte des diplômes et de l'expérience

2 salariés sont embauchés en même temps pour exercer les mêmes fonctions. Mais un salarié constate que sa collègue a obtenu une progression salariale plus rapide que lui. Il réclame donc un rappel de salaires pour gommer ce qu'il estime être une inégalité de traitement.

Mais l'employeur refuse : il rappelle au salarié contestataire le niveau d'expérience et de diplôme acquis par sa collègue antérieurement à son embauche. Ce qui justifie, pour l'employeur, une progression salariale plus rapide.

Le salarié maintient toutefois que l'expérience professionnelle acquise auprès d'un précédent employeur, ainsi que les diplômes, ne peuvent justifier une différence de salaire qu'au moment de l'embauche et pour autant qu'ils soient en relation avec les exigences du poste et les responsabilités effectivement exercées. Pour lui, cette expérience et ces diplômes n'expliquent pas pourquoi la progression salariale de sa collègue est plus rapide.

Mais pas pour le juge qui donne raison à l'employeur : pour lui, l'employeur apporte la preuve que la différence de rémunération existant entre les salariés est justifiée par des éléments objectifs et pertinents, qui expliquent une progression salariale plus rapide.

***Pouvez-vous fixer, pour un même poste au sein du même service, un montant de rémunération différent entre salariés ? L'ancienneté, le diplôme, etc. sont-ils des éléments qui peuvent être pris en considération ? Comment apprécier l'application du principe d'égalité salariale entre hommes et femmes dans l'entreprise ?***

[Fixer la rémunération d'un salarié : attention à l'égalité salariale !](#)