



Faire face à l'invalidité d'un salarié

- Fiche rédigée par l'équipe éditoriale de WebLex
- Dernière vérification de la fiche : 21/04/2020
- Dernière mise à jour de la fiche : 31/08/2018

Si vous savez qu'il est interdit de discriminer un salarié en raison de son état de santé ou de son handicap, vous savez moins comment réagir lorsqu'un salarié vous révèle son invalidité. L'invalidité peut-elle avoir des répercussions sur la relation de travail ?

L'invalidité, qu'est-ce que c'est ?

Un secret... Sachez qu'aucun salarié n'est tenu de vous révéler son état de santé ou sa situation de handicap. Cela est valable même si vous êtes soumis à une obligation d'emploi de travailleurs handicapés.

... de polichinelle ?...

{ABONNEZ-VOUS}

L'invalidité, des effets sur le contrat de travail ?

Une distinction capitale. L'invalidité est à distinguer de l'inaptitude. Un salarié peut être invalide sans toutefois être inapte à son poste. Réciproquement, un salarié peut être inapte à son poste, sans pour autant être invalide, ni même être reconnu en tant que travailleur handicapé.

Le rôle des médecins...

{ABONNEZ-VOUS}