Bilan des ruptures intervenues suite à la mise en œuvre d'un accord portant rupture conventionnelle collective

Nombre de commissions de suivi relatives à l'accord RCC : -----

1. Nombre de départs volontaires : -----

Salariés de moins de 35 ans ⁽¹⁾	Salariés de 36 à 45 ans ⁽¹⁾	Salariés de 46 à 57 ans ⁽¹⁾	Salariés de 57ans et plus ⁽¹⁾

⁽¹⁾ Au 1er janvier de l'année en cours

2. Nombre d'embauches réalisées en remplacement des départs volontaires : -----

Salariés de moins de 35 ans ⁽¹⁾	Salariés de 36 à 45 ans ⁽¹⁾	Salariés de 46 à 57 ans ⁽¹⁾	Salariés de 57 ans et plus ⁽¹⁾

⁽¹⁾ Au 1er janvier de l'année en cours

3. Mesures d'accompagnement mises en place

Nombre de salariés concernés

Point info Conseil / Antenne emploi ☐	
Allocation différentielle de salaire ☐	
Cellule de Reclassement ☐	
Congé de mobilité ☐	
Période de travail en entreprise (dans le cadre d'un congé de mobilité) : ☐	
dont période de travail dans la même entreprise ☐	
dont période de travail dans une autre entreprise ☐	
dont CDD ☐	
dont CDI ☐	
Aide à la création d'entreprise ☐	
Aide à la mobilité géographique ☐	
Formations ☐	
dont formations qualifiantes ou diplômantes ☐	
Validation des acquis de l'expérience ☐	
Autres types d'action (à préciser) ☐	

4. Situation des salariés à la date de rupture du contrat de travail dans le cadre de l'accord RCC

a) Salariés ayant bénéficié d'un congé de mobilité- nombre de salariés en :

CDI	CDD ou CTT de plus de 6 mois	CDD ou CTT de moins de 6 mois	Création/reprise d'entreprises	Retraite	Préretraites d'entreprise	Demandeur d'emploi

b) Salariés n'ayant pas bénéficié d'un congé de mobilité - nombre de salariés en :

CDI	CDD ou CTT de plus de 6 mois	CDD ou CTT de moins de 6 mois	Création/reprise d'entreprises	Retraite	Préretraites d'entreprise	Demandeur d'emploi

Source : Arrêté du 8 octobre 2018 précisant le contenu des bilans des ruptures d'un commun accord dans le cadre d'un accord collectif