



Que faire en cas d'infraction pénale d'un salarié ?

- Fiche rédigée par l'équipe éditoriale de WebLex
- Dernière vérification de la fiche : 06/05/2020
- Dernière mise à jour de la fiche : 12/04/2019

Toute entreprise peut être, un jour, confrontée à cette situation dans laquelle un salarié transgresse une Loi, causant ainsi du tort à l'entreprise. Mais attention, toute transgression de la Loi ne cause pas nécessairement un préjudice à l'entreprise. C'est pourquoi il est impératif de déterminer quelles sont les conséquences pour l'entreprise avant d'envisager une réponse à y apporter...

Un salarié commet une infraction : quelles conséquences pour l'entreprise ?

L'hypothèse de départ : l'infraction. Le mot « infraction » désigne la transgression de la Loi pouvant conduire à une peine d'amende, à une peine d'emprisonnement, voire les 2. Lorsqu'un salarié se rend coupable d'une infraction, son comportement peut avoir des conséquences sur l'entreprise, obligeant l'employeur à apporter une réponse adaptée.

1ère situation : infraction commise en dehors du temps de travail...

{ABONNEZ-VOUS}

Un salarié commet une infraction : quelles conséquences pour l'entreprise ?

L'hypothèse de départ : l'infraction. Le mot « infraction » désigne la transgression de la Loi pouvant conduire à une peine d'amende, à une peine d'emprisonnement, voire les 2. Lorsqu'un salarié se rend coupable d'une infraction, son comportement peut avoir des conséquences sur l'entreprise, obligeant l'employeur à apporter une réponse adaptée.

1ère situation : infraction commise en dehors du temps de travail...

{ABONNEZ-VOUS}