



Licenciement pour motif personnel : combien ça coûte ?

- Fiche rédigée par l'équipe éditoriale de WebLex
- En collaboration avec **Cécile Gilbert, Avocat au Barreau de l'Eure, SELARL Maubant Sarrazin Vibert - FISCALEX**
- Dernière vérification de la fiche : 20/05/2020
- Dernière mise à jour de la fiche : 03/10/2019

Dans le cadre d'un licenciement pour motif personnel, vous devez verser au salarié une indemnité de licenciement. Est-ce la seule conséquence financière de ce licenciement pour l'employeur ?

Licenciement pour motif personnel : verser une indemnité

Indemnité légale. Le principe est le suivant : dès lors que le salarié justifie de 8 mois d'ancienneté ininterrompue au service du même employeur, il a droit, en cas de licenciement, à une indemnité. Pour apprécier cette année d'ancienneté, il faut se placer à la date d'envoi de la lettre de licenciement.

Combien ? ...

{ABONNEZ-VOUS}

Licenciement pour motif personnel : le préavis

Un préavis à effectuer. D'une manière générale, un salarié dont le contrat à durée indéterminée est rompu, doit effectuer un préavis, notamment en cas de licenciement. La durée du préavis est la suivante...

Attention...

{ABONNEZ-VOUS}