



## CDD : les conséquences d'une requalification en CDI

- Fiche rédigée par l'équipe éditoriale de WebLex
- Dernière vérification de la fiche : 13/03/2019
- Dernière mise à jour de la fiche : 13/03/2019

On entend souvent parler d'histoires vécues par les employeurs qui se sont vus condamner pour non-respect de la réglementation applicable aux CDD, et qui ont, de ce fait, été requalifiés en CDI. Dans quelles hypothèses une telle requalification est-elle à craindre ? Quelles en sont les conséquences ?

### CDD requalifié en CDI : les hypothèses

**Des règles strictes.** Le CDD est un contrat dit « dérogatoire au droit commun », par rapport au CDI. Voilà pourquoi les hypothèses qui vous permettent de recourir à un CDD sont strictement réglementées et que leur mise en place est soumise à un formalisme contraignant. Et si vous ne respectez pas la réglementation spéciale applicable aux CDD, vous risquez une requalification du contrat en CDI. Dans quels cas ?

**Requalification en CDI ? ...**

{ABONNEZ-VOUS}

### CDD requalifié en CDI : les conséquences

Qui dit requalification en CDI... La requalification d'un CDD en CDI entraînera l'application d'une sanction qui prendra la forme d'une condamnation de l'entreprise au versement d'une indemnité. ... dit « indemnisation ».

{ABONNEZ-VOUS}